



# Newsletter

Junho 2018



## Subsídio Infantil por mais 6 meses

O SIB, tem vindo a desenvolver medidas que visam o combate das crescentes dificuldades económicas sentidas pelas famílias dos nossos sócios. Se por um lado, Portugal tem a segunda taxa de natalidade mais baixa da Europa, por outro lado, o SIB vem reforçar a sua intervenção no apoio à primeira infância, junto dos nossos sócios, nomeadamente os recém-papás, com o **incremento de 6 meses no subsídio infantil**.

Esta nova medida de apoio à primeira infância, fará com que o subsídio infantil passe dos **atuais 12 meses para os 18 meses** e corresponda a 55,10 Euros mensais. **O melhor de todo o setor.**

Este apoio abrange todos os nascituros em 2017 e 2018.

## CARTÃO FAMILIAR



### Já o pediu?

Vantagens de ter o cartão

**GRATUITO**  
**SEM EXCLUSÕES**  
**SEM LIMITE DE IDADE**  
**SEM PERÍODO DE**  
**CARÊNCIA**

Ficha Técnica:  
Sede: Av. Casal Ribeiro, 17 B, 1049-102 Lisboa  
Propriedade: Sindicato Independente da Banca  
Edição e Design: SIB | Redação: SIB  
Impressão e Acabamento: SIB | Periodicidade: Trimestral

## REGULAMENTO (EU) 2016/679 DO PARLAMENTO EUROPEU E DO CONSELHO DE 27 DE ABRIL DE 2016

Já deve ter reparado que a sua caixa de email não parou nas últimas semanas. Pois é, e tudo se deve ao novo Regulamento sobre a Proteção de Dados.

Um regulamento que veio reformular o modo como as empresas podem e devem olhar e trabalhar os dados dos seus clientes.

Segurança e proteção são sem dúvida a marca desta nova legislação europeia. Visou-se acima de tudo garantir a todos os cidadãos europeus, no cumprimento do artigo 8º, nº1, da Carta dos Direitos Fundamentais da União Europeia e o artigo 16º, nº 1 do Tratado sobre o Funcionamento da União Europeia, dar corpo e voz ao direito fundamental, reconhecido por estes dois símbolos da Europa, da proteção das pessoas singulares relativamente ao tratamento dos seus dados pessoais.

Uma utilização que sempre devia e deve ser única e exclusivamente efetuada para os fins expressamente autorizados por cada pessoa.

Surgia assim uma nova ideia, a ideia de que o tratamento dos dados pessoais era concebido para servir as pessoas e não as empresas.

Assim sendo, e através desta nova legislação, impôs-se a todos os operadores económicos novas regras de segurança e transparência no uso dos dados do seu ativo principal – os clientes.

Foi no seguimento desta nova regulamentação, a qual veio reforçar a conduta que o Sindicato Independente da Banca sempre teve para com os seus associados, que promovemos o envio a todos aqueles que nos dão a honra de os representar, da divulgação da natureza e implicação que resulta desta nova regulamentação.

Pretendemos assim reforçar o nosso papel enquanto agentes ativos nos direitos dos nossos associados e reforçar o nosso total empenho no cumprimento de todas as normas que visem atribuir mais segurança, mais confiança e mais transparência na relação com os nossos associados.

Artigo escrito por Tiago Seoane,  
Jurista do SIB

## NOTÍCIAS



Lusa

8 de março de 2018 às 13:31

### Sindicatos dos bancários querem aumentos de 3% e criticam bancos por intransigência.

Estamos em junho e o Grupo Negociador das Instituições de Crédito (GNIC), defende um aumento de **0,7%**, nas tabelas salariais e cláusulas de expressão pecuniária.

Sabemos que os accionistas exigem lucro às instituições, no entanto estas sem os seus colaboradores nada conseguem, pelo que apelamos ao bom senso das instituições, para que tratem do seu *"Capital Humano"* com a dignidade e respeito que ele merece, de outra forma, arriscam a ter lucros á quem do esperado.

## JÁ ENVIOU A AUTORIZAÇÃO DOS SEUS DADOS?

A **Proteção de Dados** sempre foi importante para o SIB – Sindicato Independente da Banca.

Com a entrada em vigor do novo Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD), queremos partilhar o processo de recolha e utilização dos dados dos nossos sócios, no sentido de o mesmo ser o mais transparente possível.

Todos os dados pessoais e de contacto são guardados pelo SIB, para enviar informação sindical ou relacionar-se com os prestadores de saúde.

Nunca iremos partilhar dados com outras entidades sem autorização.

Respeitamos todas as decisões dos nossos sócios.



Nuno Carregueiro

In *Jornal de Negócios* de 23 de Abril de 2018 às 20:47

## Administração do BCP ganha mais 81% com fim da ajuda do Estado



Lusa

08 de maio de 2018 às 16:04

## BCP propõe pagamento extraordinário de 4,9 milhões para pensões de administradores executivos.

## HORAS EXTRAORDINÁRIAS NÃO REMUNERADAS

As horas extraordinárias não remuneradas constituem um flagelo na vida dos bancários, muitas das vezes com prejuízo na sua vida pessoal. Não devemos permitir às instituições a teoria do vale tudo no local de trabalho, a lei e os acordos são para se cumprir. Deixemo-nos de medos e lutemos pelo controlo da nossa vida pessoal, diz "STOP", às horas extras não remuneradas.

## ESTOMATOLOGIA E ORTODONTIA – SAIBA COMO AGIR

Com a exceção dos normais tratamentos de rotina, todos os outros tratamentos estomatológicos como, próteses dentárias e ortodónticos serão objeto de orçamento prévio bem discriminado e circunstanciado, emitido pelo médico da especialidade, o qual deverá ser enviado aos serviços do SAMS/SIB.

### Documentos necessários:

#### 1. Próteses dentárias:

- Relatório, indicando o tipo de prótese e os números dos dentes que lhe estão inerentes, Ortopantomografia.

#### 2. Ortodontia (Aparelhos Fixos), será necessário apresentar os seguintes elementos de estudo:

- Relatório ortodóntico, diagnóstico e proposta de tratamento;
- Telerradiografia e respetivo traçado cefalométrico;
- Ortopantomografia;
- Diapositivos ou fotos de face e perfil do paciente (ou modelos de estudo em alternativa).

Para a correta comparticipação das despesas de estomatologia, deve, a respetiva fatura, ser acompanhado de ficha de estomatologia devidamente preenchida. No caso de no ato não se fazer acompanhar da mesma, a fatura terá obrigatoriamente de conter os seguintes elementos: discriminação do tratamento, onde foi efetuado (número do dente/quadrante/outros) e o respetivo custo.

O plafond de Estomatologia é calculado e validado pela data de comparticipação SAMS/SIB.

## JÁ LEU COM ATENÇÃO?

Mantenha-se informado, não se deixe levar...

## Em caso de dúvida contacte-nos

### SIB – Sindicato Independente da Banca

Av. Casal Ribeiro 17 B

1049-102 Lisboa

Tel: +351 217 906 994

Email: geral@sibanca.pt

Página web: [www.sibanca.pt](http://www.sibanca.pt)